

Утверждено решением
наблюдательного совета
ОАО «Тихиничи»
(протокол № 30
от 12 декабря 2024 года)

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ ОАО «Тихиничи»

ОАО «Тихиничи» (далее - Организация), высшее руководство и сотрудники придают большое значение ведению бизнеса в соответствии с общепризнанными этическими стандартами и считают недопустимыми взяточничество и иные формы коррупции.

Система менеджмента борьбы со взяточничеством распространяется на все виды деятельности предприятия, связанные с разведением молочного крупного рогатого скота, разведением прочего крупного рогатого скота, выращиванием зерновых и бобовых культур, выращиванием картофеля, выращиванием семян масленичных культур, выращиванием кормовых культур, выращиванием семечковых и косточковых плодов, вспомогательные производства и социальная инфраструктура предприятия.

Целями настоящей Политики являются:

- Обеспечение соответствия работы Организации действующему законодательству в области противодействия коррупции и взяточничества;
- Снижение рисков в области коррупции и взяточничества, создание эффективного механизма по противодействию взяточничеству;
- Формирование у инвесторов, контрагентов, членов органов управления, сотрудников Организации, органов государственной власти и органов местного самоуправления антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Наряду с настоящей Политикой в Организации разрабатываются, утверждаются и применяются иные локальные нормативные акты в целях противодействия взяточничества и коррупции, а также соответствия применимому законодательству и лучшим практикам корпоративного управления.

Организация придерживается следующих ключевых принципов в сфере противодействия взяточничества и коррупции:

Законность

Реализуемые в Организации антикоррупционные мероприятия и принимаемые локальные нормативные акты в области противодействия взяточничества и коррупции соответствуют применимому законодательству.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях

Организация открыто заявляет о неприятии взяточничества и любых иных форм коррупции и требует от своих сотрудников, членов высшего руководства и руководящего органа, контрагентов соблюдения ключевых принципов и требований настоящей Политики.

Личный пример руководства (тон сверху)

Руководство Организации вне зависимости от уровня, в том числе члены высшего руководства и руководящего органа, уделяет особое внимание необходимости неукоснительного следования настоящей Политике, выполнению должностных и/или корпоративных обязанностей добросовестно и разумно в соответствии с применимым законодательством, лучшими практиками

корпоративного управления и высокими профессиональными и этическими стандартами.

Руководство Организации своим примером формирует внутрикорпоративную культуру неприятия любых форм и проявлений взяточничества и осуществляет общее управление внутриорганизационной системой предупреждения и противодействия взяточничества и коррупции.

Информирование и обучение

Все вновь принятые сотрудники Организации должны быть ознакомлены с требованиями настоящей Политики как можно скорее, но не позднее 30 дней с даты начала работы в Организации. Сотрудники Организации должны проходить регулярное обучение в области противодействия взяточничества и коррупции. Периодичность и/или программа обучения определяются и устанавливаются локальными нормативными актами Организации.

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством несет ответственность за обеспечение организационно-практического сопровождения процессов в области борьбы со взяточничеством, контроля за их соблюдением, а также консультацию сотрудников и руководства по вопросам борьбы со взяточничеством.

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством имеет прямой и быстрый доступ к руководящему органу и высшему руководству в случае возникновения каких-либо проблем или опасений, связанных со взяточничеством или системой менеджмента борьбы со взяточничеством.

Последствия несоблюдения Политики и неотвратимость наказания за совершение фактов взяточничества и коррупционных нарушений

Сотрудники Организации понимают последствия несоблюдения настоящей Политики, а также неотвратимость наказания для сотрудников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими фактов взяточничества и коррупционных нарушений.

Сообщения о нарушении Политики

С помощью каналов связи, предоставляемых Организацией и гарантирующих конфиденциальность, в адрес Организации могут направляться сообщения и жалобы, связанные с нарушением настоящей Политики.

Организация не применяет и не поощряет применение любых форм давления, преследования, воздействия (в том числе, в виде дисциплинарного взыскания) и запрещает своим сотрудникам применять любые формы давления, преследования, воздействия (в том числе, в виде дисциплинарного взыскания) в отношении сотрудников Организации и иных лиц, которые добросовестно сообщили о имевшем место нарушении настоящей Политики, содействовали в проведении расследований, отказались участвовать в деятельности, противоречащей принципам или требованиям настоящей Политики

Я, как директор, провозгласив данную Политику в области борьбы со взяточничеством, обязываюсь лично придерживаться ее принципов и ожидаю от сотрудников и иных заинтересованных лиц понимания политики и ее выполнения, обязуюсь создать условия и выделять необходимые ресурсы для постоянного улучшения действующей системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

Директор
«26» 11 2024 г.

Ю.В.Васильцов